



Plats och tid	Folkets Hus i Övertorneå, måndagen den 12 december 2016, kl 18.00-20.00		
Beslutande	Ulf Hannu (c), ordf, Marianne Salometsä (öfa) Riitta Börk (c) Tomas Mörtberg (c) Håkan Sandqvist (c) Östen Lejon (c) Robert Grape (c) Nils Ström (c) Åsa Alanentalo (kd) Elisabeth Holmgren(s) Per-Erik Muskos (s) Vega Kihlström (s) Inga S Häggbo (s) Bente Åkerholm (s) Tomas Kerttu (s) Monika Krypsjö (s)	Daniel Toolanen (s) Johan Norberg (s) Johan Kummu (-) Christina Snell Lumio (v) Rolf Mäkitalo (v) Johanna Kenttämaa (sd) Tomas Vedestig (öfa) Ann-Christin Tötterman Hjort (öfa) Ulf Zakariasson (-) Jörgen Ekersund (-) Ove Emanuelsson (-) Åke Fagervall (ns) Peter Jakobsson (ns) Roland Raattamaa (m) Juha Salometsä (öfa)	
Utses att justera	Håkan Sandqvist och Johan Norberg		
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	105 - 112
	<u>Rolf Kummu</u>		
	Ordförande		
	<u>Ulf Hannu</u>		
	Justerande		
	<u>Håkan Sandqvist</u>	<u>Johan Norberg</u>	
Organ	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag. Kommunfullmäktige		
Sammanträdesdatum	2016-12-12		
Datum för anslags uppsättande	2016-12-19	Datum för anslags nedtagande	2017-01-10
Förvaringsplats för protokollet	Förvaltningsbyggnaden, Övertorneå		
Underskrift	<u>Gunvor Westerberg</u>		
		Utdragsbestyrkande	



Kf § 105

Enkla frågor

Jörgen Ekersund (-) frågar kommunstyrelsens ordförande Tomas Mörtberg när arrendet för Luppioberget läggs ut på upphandling.

Rolf Mäkitalo (v) frågar kommunstyrelsens ordförande Tomas Mörtberg om vart medborgarförslaget rörande skype till boende vid särskilda boenden hamnat.



Kf § 106

Antagande av ungdomspolitisk strategi för Övertorneå kommun

Kommunfullmäktiges beslut

Ungdomspolitisk strategi för Övertorneå kommun antas.

Ärendebeskrivning

Målen för den nationella ungdomspolitiken i Sverige är att alla ungdomar har goda levnadsvillkor, har makt att forma sina liv och har inflytande över samhällsutvecklingen. Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor har utvecklat enkätverktyget Lupp (Lokal uppföljning av ungdomspolitiken) för att kommuner på ett enkelt sätt skall kunna följa upp ungas situation lokalt och utveckla en effektiv ungdomspolitik som bygger på ett sektorsövergripande samarbete, (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, 2016).

Kultur- och fritidsförvaltningen uppdrogs av kommunfullmäktige 2013-11-04 (§ 120) att genomföra enkätundersökningen Lupp under 2014, samt att undersöka om fritidsgården Frippes och elevråd kunde utgöra initiala forum för delaktighet och inflytande i ungdomspolitiska frågor. Samt tydliggöra arbetssätt för hur mål och intentioner i Övertorneå kommuns ungdomspolitiska handlingsprogram varaktigt skulle kunna implementeras i respektive nämnd/förvaltning.

Enkätundersökningen genomfördes under hösten 2014 av personal på fritidsgården som även analyserade resultatet. Med utgångspunkt i framkomna resultat genomförde fritidsgårdens personal diskussioner /samtal med ungdomar kring inflytande. Det framkomna synpunkterna har legat till grund för utformningen av de prioriterade utvecklingsområdena för ungdomspolitiken i Övertorneå kommun och utgör således grunden för förslaget till en ny ungdomspolitisk strategi.

Beslutsunderlag

Ungdomspolitisk strategi för Övertorneå kommun
Ks § 161/16

Justerades sign

Utdragsbestyrkande



Kf § 107

Medborgarförslag ó upprustning och satsning på Ekobadet

Kommunfullmäktiges beslut

Inlämnat medborgarförslag anses besvarad då beslut om inriktning och upprustning av Ekobadet fastställts genom kommunfullmäktiges beslut 2016-09-12, § 54.

Ärendebeskrivning

Sof Wiippa Lahti föreslår i inlämnat medborgarförslag att Övertorneå kommun bör genomföra en upprustning och satsning på utomhusbadet Ekobadet.

Föreslagna åtgärder är bland annat;

- upprustning av omklädningsrum,
- reparation av trasiga åkattraktioner,
- inrättande av flytande hinderbanor och en pool som anpassas för de mindre barnen med något typ av liten vattenrutschkana,
- utbyggnation av den befintliga stora bassängen,
- uppförande av en större vattenrutschkana till den stora bassängen,
- inrättande av varmvattenpool/bubbelpool,
- anläggningen tillgänglighetsanpassas för alla typer av rörelsenedsättningar,
- installation av fler myggmaskiner,
- utöka utbudet av matserveringen,
- införskaffa solbäddar och parasoller samt fler bänkar och bord,
- inrättande av tjänst som samordnar aktiviteter för både barn och äldre.

Kommunfullmäktige beslutade 2016-09-12, § 54 att genomföra upprustning av Ekobadet under 2017-2018 och att tekniska enheten skulle tilldelas 1,6 mkr. Beslutet grundade sig på en inkommen motion, Ekobadet 2.0, i vilken bland annat en allmän upprustning av anläggningen föreslogs. Tekniska enheten föreslog i sitt yttrande över motionen att en upprustning av anläggningen skulle ske etappvis under 2017-2018 och bland annat innefatta en allmän uppfräschning av anläggningen, däribland omklädningsrummen, inköp av ett pooltäck, uppfräschning av serveringsdelen med nya bord och stolar och en segelduk som tak. Samt nya skyltar och en allmän uppfräschning av lekattraktionerna i vattnet föreslogs tillsammans med uppförande av nya badvaxstolar. Till år 2018 föreslog tekniska enheten att ett lekland för barnen uppförs en bit ifrån poolområdet för att möjliggöra utökade aktiviteter utöver bad och simning. Samt fortsatt upprustning av serveringsdelen och omläggning av plattor. Kostnaden för anläggande av en jacuzzi beräknades till ca.500 tkr.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande



Kf § 107 forts

Vidare anför tekniska enheten att ett tillgänglighetsperspektiv kommer att beaktas vid genomförande av upprustningsåtgärder under 2017-2018. Tekniska enheten angav i sitt yttrande att den befintliga bassängens begränsade yta ej möjliggör uppförande av ytterligare åkattraktioner på grund av föreliggande säkerhetsrisk samt att en utbyggnad av bassängen beräknas kosta ca. 5-10 mkr beroende på storlek och utförande.

Kommunledningsförvaltningens sammanfattande bedömning är att det i dagsläget ej föreligger ekonomiskt utrymme att inom tilldelade budgetramar finansiera en utbyggnad av befintlig bassäng samt inrätta en tjänst som samordnare av aktiviteter vid anläggningen.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag
Yttrande från kommunledningsförvaltningen
Ks § 167/16

Justerades sign

Utdragsbestyrkande



Kf § 108

Medborgarförslag ó uppförande av vägbelysning längs väg 99 mellan Bäckesta och Hedenäset

Kommunfullmäktiges beslut

Inlämnat medborgarförslag avslås.

Tekniska enheten uppdras att skyndsamt påtala behovet av vägbelysning till Trafikverket.

Ärendebeskrivning

Lennart Mansikka föreslår i inlämnat medborgarförslag att kommunen bör uppföra belysning längs med väg 99 mellan Bäckesta och Hedenäset. I medborgarförslaget anføres att denna sträcka trafikeras hårt vilket begränsar möjligheten för motionärer att promenera, jogga och cykla mellan byarna. Uppförande av vägbelysning skulle medföra en ökad trafiksäkerhet och dessutom bidra till att göra vägsträckan trevligare vintertid.

Tekniska enheten anger i sitt yttrande att medborgarförslaget bör avslås då nuvarande riktlinjer avseende kommunal vägbelysning endast behandlar uppställning av vägbelysning inom byar i kommunen.

Kommunledningsförvaltningen bedömer att aktuell vägsträcka tillhör det statliga vägnätet vilket således innebär att ansvaret för vägbelysning åligger Trafikverket.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag
Yttrande från kommunledningsförvaltningen
Ks § 168/16



Kf § 109

Godkännande av uppsägning samt val av ny vice ordförande och ledamot i valnämnden

Kommunfullmäktiges beslut

Avsägelsen godkänns.

Johan Kummu (-) väljs som ny vice ordförande i valnämnden.

Ärendebeskrivning

Siv Ekersund (öfa) har avsagt sitt uppdrag som vice ordförande och ledamot i valnämnden. Kommunfullmäktige skall utse en ny vice ordförande och ledamot t o m 2018-12-31.



Kf § 110

Interpellation till kommunstyrelsens ordförande ang personalbemanningen i Övertorneå kommun

Kommunfullmäktiges beslut

Interpellationen anses besvarad.

Ärendebeskrivning

Christina Snell Lumio och Rolf Mäkitalo (v) har lämnat en interpellation till kommunstyrelsens ordförande ang personalbemanningen i Övertorneå kommun.

Ett av Övertorneå kommuns utmaningar är att kunna rekrytera ny personal till kommunens verksamhet. En utmaning som delas med landets övriga kommuner och landsting. Hur gör vi våra arbetsplatser attraktiva, hur får vi fler sökande till våra tjänster och hur behåller vi och ökar kompetensen bland våra anställda? På vilket sätt tar vi hand om den kompetens som alla nya Övertorneå bor inklusive alla våra nyanlända besitter? Hur många av våra nyanlända har fått jobb i Övertorneå? Hur tar vi hand om vår egen personals förmåga, behov och kunnande?

Alla dess frågor är oerhört viktiga att kunna besvara och ha en plan för hur kommunen ska kunna utveckla sin personalpolitik. Vi vet att generationsväxlingen ställer högre krav på oss som arbetsgivare.

Hur ser kommunalrådet på dessa utmaningar och hur ser planen ut för att vi ska kunna bemanna de tjänster som krävs för att kunna möta medborgarnas behov i kommunen.

Interpellationssvar från kommunstyrelsens ordförande Tomas Mörtberg (c);

Arbetsmarknads och integrationsenheten (AMI-enheten)

- Vi har en aktiv arbetsmarknads och integrationsenhet med en särskild anställd som arbetar mot ungdomar upp till 25 år för meningsfull sysselsättning (studier, praktik eller arbete).
- Enheten har praktikplatser, som kan erbjudas ungdomar.
- Nära samverkan sker med skola, socialtjänst, arbetsförmedling och andra aktörer. Vår styrka är närheten till varandra, kortare beslutsvägar o.s.v.
- Kommunen har ök. med Arbetsförmedlingen öDUAö, delegationen för unga till arbete. Där vi har skrivit på om exempelvis fördjupad

Justerades sign

Utdragsbestyrkande



Kf § 110 forts

- samverkan och utvecklingsområden. Idag sitter en tjänsteman tillsammans med arbetsförmedlingen en dag i veckan. Den konstellationen kommer också att flytta ut till ungdomarna och möta dem där de är (på skolor). Kommunen uppmuntrar till delaktighet, frågar ungdomarna om vad de vill själva.
- Nära kontakt med ungdomar, genom att verksamheten vissa dagar flyttar ut ex. kvällstid, för att möta ungdomarna där de är. Ex. sporthallen, fritidsgården, aktiviteter. Information ó berättar vad vi kan hjälpa till med.

Information/kontakter

- Karriärexpo ó årligen (samverkan kommun och AF).
- Informationsträff genomförs årligen, som riktar sig till åk 8-9 inför val till gymnasium. Nu senast pratade Carina Kempainen om sin yrkeskarriär från uska, vidare till sjuksköterska och nu chef.
- Vårt behov av kompetens i framtiden genomsyrar det dagliga arbetet, vi informerar om vilket behov vi har. Exempelvis genom AMI-enhetens arbete.
- Vi har planer på att ta vara på kontakter från de som går ut gymnasiet, så att vi kan hålla kontakten med dem även när de flyttar härifrån. Kanske tipsa om lediga tjänster, eller evenemang m.m.
- Facebook: 62,2% gillare/invånare ó 2:a i landet 2015, annonsering nu också på kommunens sida på LinkedIn.

Praktik/prao/feriejobb

- Vi satsar på att få ut ungdomar tidigt i arbetslivet ó vi garanterar feriejobb för alla ungdomar åk 8-9 och 1-2 gymnasiet. Där ger vi 10kr/tim extra för dem som väljer feriejobb inom vården
- Sommarlovsentreprenörer för åk 1-2 gymnasiet. Ska stimulera entreprenörskap.
- Skolan har ett framgångsrikt arbete med UF-företagande ó stimulerar entreprenörskap.
- Vi har avtal med LTU om VFU (verksamhetsförlagd) utbildning för förskollärare och lärare. Höjer kvalitén på utbildningen och gör så att vi kan knyta studenter till oss redan under utbildningen. Det är flera som väljer att göra sin praktik här.
- Vi tar emot praktikanter inom alla verksamheter, exempelvis socionomer, ex-jobbare, undersköterskor. Samma med praoelever.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande



Kf §110 forts

Utbildning USK

- Vi försöker på olika sätt att skapa möjlighet för nyanlända och ungdomar att utbildas till uskor. Ex. vårdutbildning via arbetsförmedlingen, vårdutbildning via gymnasiet. Det finns en förberedande utbildning (inför usk-utb) för nyanlända.

Attraktiv arbetsgivare

- Vi har högre lägsta lön 20 000kr/mån (121,21 kr/tim) än det Kommunal har yrkat på. Detta gäller även semestervikarier.
- Vi jobbar för en god arbetsmiljö - prioriterat område politiskt.
- Extra semesterdagar, flexitid (vissa arbetsgrupper)
- Friskvårdsbidrag/friskvårdstimma
- Vi har höga målsättningar gällande ledarskapet. En viktig del i kommunens attraktivitet som arbetsgivare är att vi har ett gott ledarskap ó ger gott rykte. Konkret arbetar vi med att utbilda och handleda cheferna i ledarskap, arbetsmiljö m.m.
- Vi försöker tänka innovativt vad gäller våra verksamheter. Ex: nytt projekt på gång i Pello. Skapar mervärde för brukare och medarbetare. Vilket i sin tur höjer attraktiviteten för oss som arbetsgivare. Det är roligt att jobba i verksamheter som ligger i framkant och som levererar kvalitet.
- Synliggöra hur meningsfullt arbetet faktiskt är inom vår sektor.
- Vi är en av de kommuner i landet som satsar mest på fortbildning / kompetenshöjning av våra medarbetare, detta framgick av Aftonbladets undersökning i veckan.

Attraktiva boendemiljöer/boenden

- Helhetsbild, för att locka nya medarbetare. Planer på att bygga ungdomsbostäder.
- Vårda vår närmiljö.

Projekt 2020

- Syftar till att stärka attraktionskraften för Övertorneå kommun.

Avslutningsvis frågar interpellanterna hur ser kommunens plan ut för att kunna bemanna de tjänster som krävs för att möta medborgarnas behov i kommunen. Mitt svar är att kompetensförsörjning inte ska vara ett sidospår, utan att analyser och strategisk planering av förvaltningarnas kompetensbehov ska vara integrerat i det årliga målstyrningsarbetet, som framöver kommer att göras med

Justerades sign

Utdragsbestyrkande



Kf § 110 forts

hjälp av verktyget Stratsys. Kompetensbehovet kommer att vara en del av den analys som årligen görs i förvaltningarnas verksamhetsplan.

I analysen tittar man inte enbart på pensionsavgångar (ersättningsrekrytering), utan också på om vi har *rätt* kompetens, eller om vi behöver annan kompetens för att möta verksamheternas framtida behov.

I interpellationsdebatten deltar Rolf Mäkitalo, Inga S Häggbo, Bente Åkerholm, Tomas Vedestig, Jörgen Ekersund och Tomas Kerttu.



Kf § 111

Nya medborgarförslag

Kommunfullmäktiges beslut

Medborgarförslaget överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Ärendebeskrivning

Följande medborgarförslag har inlämnats;

- Vega Brännvall ó Starta Dagrehab



Kf §112

Besvarande av enkla frågor

Tomas Mörtberg svarar först på Ekersunds fråga om Luppioberget att den kommer att upphandlas. Diskussioner pågår om upphandlingens tidsomfattning.

Mörtberg svarar därefter på Mäkitalos fråga om medborgarförslaget Att den inkommit i september i år och att motsvarande fråga har ställt direkt till verksamheten och erhållit svar.



Kommunfullmäktige 2016-12-12									
	När-								
Ledamot	varo								
1. Marianne Salometsä (öfa)	JA								
2. Riitta Björk (c)	JA								
3. Roland Raattamaa (m)	JA								
4. Tomas Mörtberg (c)	JA								
5. Robert Grape (c)	JA								
6. Östen Lejon (c)	JA								
7. Håkan Sandqvist (c)	JA								
8. Nils Ström (c)	JA								
9. Åsa Alanentalo (kd)	JA								
10. Johan Norberg (s)	JA								
11. Inga S Häggbo (s)	JA								
12. Per-Erik Muskos (s)	JA								
13. Bente M Åkerholm (s)	JA								
14. Tomas Kerttu (s)	JA								
15. Daniel Toolanen (s)	JA								
16. Vega Kihlström (s) (s)	JA								
17. Elisabeth Holmgren (s)	JA								
18. Monika Krypsjö (s)	JA								
19. Johan Kumm (-)	JA								
20. Rolf Mäkitalo (v)	JA								
21. Christina Snell Lumio (v)	JA								
22. Johanna Kenttämaa (sd)	JA								
23. Tomas Vedestig (öfa)	JA								
24. Ann-Christin Tötterman Hjort (öfa)	JA								
25. Ulf Zakariasson (-)	JA								
26. Jörgen Ekersund (-)	JA								
27. Ove Emanuelsson (-)	JA								
28. Juha Salometsä (öfa)	JA								
29. Åke Fagervall (ns)	JA								
30. Peter Jakobsson (ns)	JA								
31. Ulf Hannu (c)	JA								
Summa:	31								

Justerades sign

Utdragsbestyrkande